

LES ESSENTIELS DU DÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES

Acquérir un premier niveau de connaissances en développement ressources humaines adaptées à un contexte de TPE-PME et construire un plan d'action adapté à votre entreprise.



6, 7 & 8 mars
ou
28, 29 & 30 octobre
2024



9h-17h



Centre Social du
Chemillois
5 rue de la Gabardière
49120 Chemillé-en-Anjou



3 jours (21h)

Les TPE/PME sont de plus en plus confrontés à des problématiques RH en lien avec le recrutement, l'intégration, l'accompagnement et la fidélisation de leurs salariés. Peu d'entre eux sont formés, voire insuffisamment et recherchent un soutien par le développement de leurs compétences sur ces sujets.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le-a stagiaire sera en capacité de :

- Bâtir son plan de recrutement de A à Z
- Bien intégrer pour transformer l'essai
- Manager au quotidien par la QVT : piloter la formation : plan de formation, entretien, VAE, bilan de compétences...
- Activer les leviers de fidélisation : développer son identité et sa marque employeur.

PROGRAMME

Jour 1 :

Recrutement : les enjeux, les étapes, la sélection, l'évaluation, la conduite d'entretiens

Intégrer : importance de l'accueil, étapes clés de l'intégration, plan d'intégration personnalisé et suivi, favoriser l'engagement du/de la nouvel-le employé-e.

Jour 2 :

Améliorer la QVT au travail : enjeux, facteurs clés de la QVT, prévention des risques psychosociaux (RPS)

Accompagner le développement des compétences : importance de l'accompagnement, favoriser le développement continu, accompagner le développement professionnel des collaborateur-ices

Jour 3 :

Fidélisation : pratiquer un management responsable et bienveillant, favoriser le bien-être au travail, faciliter le développement des talents, favoriser l'adhésion à la culture d'entreprise, rémunérer les collaborateurs à leur juste valeur.

MÉTHODE ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et accompagnement des stagiaires vers l'acquisition des compétences et leur validation par la pratique.

Travaux en sous-groupes, préparation d'exposés, mises en situation, exercices d'application, ateliers de travail.

ÉVALUATION

QCM, quiz et mise en situation en fin de formation. Construire son plan d'action.

Attestation de fin de formation



EMMANUELLE BRÉMAUD

Conseillère en parcours professionnel et en gestion de carrière, formatrice.

PUBLICS VISÉS

Toute personne en charge du développement Ressources Humaines au sein d'une TPE ou PME ayant besoin de se doter de compétences en recrutement, intégration, formation, fidélisation.

PRÉ-REQUIS

Être engagée sur des sujets de développement RH.

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES

de 6 à 8 personnes.

COÛT

Particulier-e : 1200€

Entreprise : 1500€

DÉLAIS D'ACCÈS

3 semaines.